

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงงาม อำเภอบุณฑริก จังหวัดอุบลราชธานี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑) การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑) องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงงาม ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘) โดยได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง องค์กระบวนงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโพรงงามและมีตำแหน่งว่าง ดังนี้ ๑.๑ นิติกร (ปก./ชก.) ๑.๒ นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) ๑.๓ ผู้อำนวยการกองคลัง (ต้น) ๑.๔ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พง./ชง.) ๑.๕ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พง./ชง.) ๑.๖ นักจัดการงานช่าง (ต้น) ๑.๗ วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) ๑.๘ นายช่างโยธา (พง./ชง.) ๑.๙ เจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) (พง./ชง.) ๑.๑๐ นายช่างสำรวจ (พง./ชง.) ๑.๑๑ นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) ๑.๑๒ นักสันตนาการ (ปก./ชก.) ๑.๑๓ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(กองการศึกษาฯ) (พง./ชง.)	๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๘
๒) การจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงงาม โดยสำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงงามแล้ว https://www.phonngam-buntharik.go.th/hr-management	๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๘
๓) การจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงงาม โดยสำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การปฏิบัติการด้านการประเมินพนักงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงงามแล้ว https://www.phonngam-buntharik.go.th/hr-results-report	๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๘
๔) การจัดทำข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงงามได้มีการวางแผนและจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งและสายงานที่ปฏิบัติ จำนวนทั้งสิ้น ๖๐ ราย ของบุคลากรทั้งหมด และได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงงามแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามรายงานข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) https://www.phonngam-buntharik.go.th/hr-results-report/item/๑๓๙๑-๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงามอำเภออุบลนุทริก จังหวัดอุบลราชธานี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๕)การข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงามได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แจกเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ และมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงามแล้ว (รายละเอียดตามรายงานสถิติอัตราค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ https://www.phonngam-buntharik.go.th/hr-results-report	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๗)การสร้างขวัญและกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงามได้ดำเนินการจัดทำประกาศการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เรื่อง การสร้างขวัญและกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
๘)การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการประเมินผลการประเมินและประกาศหลักเกณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงามได้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานจำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ -รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘) และ(ครั้งที่ ๒ -รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู โดยการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด	๑ เมษายน ๒๕๖๘ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘