

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management : HRM)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงงาม อำเภอบุณฑริก จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
1	<p>การวางแผนกำลังคน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี/ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังอย่างเหมาะสมที่รองรับภารกิจ ปริมาณ คุณภาพของหน่วยงานภายในส่วนราชการ</li> <li>- ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากร ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) เพื่อให้เป็นข้อมูลประกอบกรวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</li> </ul>	<u>ไม่ใช้งบประมาณ</u>	ต.ค. 68 – ก.ย.69
2	<p>การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี เช่น ประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันของ กสธ. การคัดเลือก สอบคัดเลือก การรับโอน การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. เพื่อมาปฏิบัติงานตามภารกิจของส่วนราชการ ตามกรอบอัตรากำลังของตำแหน่งที่ว่าง</li> <li>- การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ</li> <li>- การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามแผนดำเนินการ</li> <li>- การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)</li> </ul>	<u>ไม่ใช้งบประมาณ</u>	ต.ค. 68 – ก.ย. 69

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
3	<p>การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ด้วยความเป็นธรรม และมีความโปร่งใส</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙</li> <li>- ผู้ประเมินได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมินฯ ที่กำหนดตั้งแต่เริ่มต้นรอบการประเมิน และแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการ ประเมินทราบเป็นลายลักษณ์อักษร</li> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>	<u>ไม่ใช้งบประมาณ</u>	ต.ค. 68 – ก.ย. 69
4	<p>ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเป็นระบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดการความรู้ภายในหน่วยงาน มีการประชุมเพื่อติดตามและถ่ายทอดความรู้ แนวทางปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ ข้อราชการต่างๆ ในที่ประชุม เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากร การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงาน และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงาน</li> <li>- โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ที่หน่วยงาน สถาบันการศึกษา หรือส่วนราชการเป็นผู้ดำเนินการผ่านระบบออนไลน์</li> <li>- การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านต่างๆ ตามสายงานและตำแหน่งของบุคลากรผ่านระบบออนไลน์ (Zoom) ตามที่ส่วนราชการต่างๆ จัดประชุมหรือชี้แจง เป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้และเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง</li> </ul>	<u>ไม่ใช้งบประมาณ</u>	ต.ค. 68 – ก.ย. 69

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
5	<p>การปรับปรุงสวัสดิการ และความปลอดภัยใน องค์กรเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้าน สภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สถานที่ทำงานสะอาด มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย มีอุปกรณ์ เครื่องมือสื่อสารที่ทันสมัย และรวดเร็วในการปฏิบัติงาน มีสถานที่จอดรถเพียงพอ รวมทั้งมีการจัดที่นั่งและน้ำ ดื่มไว้คอยบริการพนักงานเจ้าหน้าที่และประชาชนที่มาใช้บริการ</li> <li>- ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านความปลอดภัยในการทำงาน โดยจัดให้มีอุปกรณ์ พื้นฐานด้านความปลอดภัย เช่น ถังดับเพลิงพร้อมใช้งาน และจัดเตรียมยา เวชภัณฑ์ อุปกรณ์การปฐมพยาบาลเบื้องต้น เป็นต้น</li> </ul>	<u>ไม่ใช้งบประมาณ</u>	ต.ค. 68 – ก.ย. 69
6	กิจกรรมประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้ด้านจริยธรรม/ประมวลจริยธรรม	<u>ไม่ใช้งบประมาณ</u>	ต.ค. 68 – ก.ย. 69

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development : HRD)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม อำเภอบุณฑริก จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
1	จัดส่งพนักงานเข้าร่วมอบรมตามสายงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนสายงานทั้งหมด	200,000	ต.ค. 68 – ก.ย. 69
2	โครงการอบรมพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน ตัวแทนองค์กรภาค ประชาชน หัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่พนักงานและพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม	650,000	ต.ค. 68 – ก.ย. 69